



**STUDIO DI CONSULENZA FISCALE E DEL LAVORO  
LUIGI SABATINI**

*Consulente del Lavoro - Revisore Legale*

Via Alessandrini 6 – 66054 – VASTO Tel. 0873 -378379 Fax 0873 – 60532

E- mail [studiosabatini luigi@virgilio.it](mailto:studiosabatini luigi@virgilio.it)

P.IVA 01682940695-C.F. SBTLGU53A12E372P



Vasto,4/9/2013

NOVITA' NORMATIVE IN MATERIA DI RILANCIO DELL'OCCUPAZIONE L. 99/2013

## **DISCIPLINA DEI CONTRATTI DI LAVORO**

**CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO:**

**CONTRATTO ACAUSALE** :possibilità di proroga nell'ambito della durata massima di 12 mesi ;possibilità di prosecuzione oltre il limite di 12 mesi per un massimo di 30 ovvero 50 giorni.

**INTERVALLI TEMPORALI:** ripristinato l'intervallo temporale di 10/20 giorni a seconda la durata;escluse dagli stacchi i lavoratori stagionali , e quelle causali previste dai contratti nazionali/aziendali.

**LISTE DI MOBILITA'**: esclusi dal campo dei contratti a termine le assunzioni di dipendenti iscritti nelle liste di mobilità.

**DISTACCO DI PERSONALE TRA AZIENDE FACENTI PARTE DI UNO STESSO CONTRATTO DI RETE.**

**STABILIZZAZIONE DEGLI ASSCIATI IN PARTECIPAZIONE:** possibilità di progressiva trasformazione in contratti regolari compreso apprendistato-utilizzo di formule per salvaguardare i rapporti passati

**CONTRATTO DI APPRENDISTATO:** piano formativo individuale (PFI) obbligatorio esclusivamente alla formazione per acquisizione competenze tecnico-professionali e specialistiche;registrazione della formazione in un documento avente le caratteristiche del libretto formativo ; in caso di imprese multi localizzate la formazione può avvenire nel rispetto della disciplina della propria sede legale.

**CONTRATTO A CHIAMATA:** Ad esclusione dei settori del turismo, pubblici esercizi e dello spettacolo si dovrà rispettare un tetto di 400 giornate di effettivo lavoro nell'arco di un triennio decorrente dall'ultima chiamata a decorrere dal 28/6/2013; il termine del 18/7/2013 è prorogato al 1/1/2014.

**VOUCHER** : unico limite all'utilizzo di detto strumento è rappresentato e il dato economico legato alla retribuzione 2000/5000 €.

**CONVALIDA DIMISSIONI:** oltre i casi già previsti per dimissioni e risoluzione consensuale (dimissioni da aziende con + di 15 dipendenti) ( se non si rispetta la procedura non compete ASPI ) si aggiungo le dimissioni per i lavoratori CO . CO . PRO e contratti di associate in partecipazione

## **ASSUNZIONI AGEVOLATE**

**Assunzioni** di giovani di età compresi tra i 18 e 29 anni,privi di impiego retribuito da almeno 6 mesi,ossia che non abbiano svolta attività di lavoro subordinato di durata almeno di 6 mesi ovvero un'attività di Co.Co.pro con una retribuzione superiore ad €. 8.000 o attività di lavoro autonomo con reddito lordo annuo maggiore di €. 4.800,00; siano privi di diploma di scuola media superiore o professionale:

ci deve essere un incremento netto della base occupazionale calcolando il numero di lavoratori occupati in ciascun mese ed il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti all'assunzione (ULA) . L'agevolazione consiste in un credito imposta pari ad 1/3 della retribuzione mensile lorda imponibile comunque non superiore ad €. 650,00 mensili ( €. 1.950,00 max imponibile ) .

La durata del beneficio è di mesi 18 ovvero di mesi 12 se trattasi di trasformazione a tempo indeterminato con l'attenzione che il beneficio spetterà a condizione che si effettui un'ulteriore assunzione (per mantenere incremento occupazionale )

La procedura per la richiesta del bonus è molto complessa ed al momento si attende la procedura informatica da parte dell'Inps.

### **ALTRE MISURE VOLTE AD INCREMENTARE L'OCCUPAZIONE**

**Rifinanziamento** della legge sull'Autoimprenditorialità, Autoimpiego, Piano d'azione di Coesione, Tirocini formativi.

**Contributi** mensili pari alla metà dell'indennità residua ASPI spettante del lavoratore che venga assunto a tempo pieno ed indeterminato .

**Ripristinato normativa** per lo stato di disoccupazione che non viene meno qualora nell'anno non si consegua un reddito da lavoro dipendente, co.co.pro superiore ad €. 8.000 o lavoro autonomo superiore ad €. 4.800,00 ,ovvero per occupazioni fino a sei mesi.

**DISTACCO DI PERSONALE** : nessuna formalità per le aziende che abbiano sottoscritto contratto di Rete.

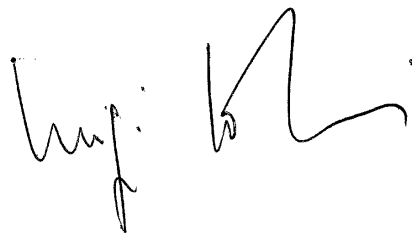
**SOLIDARIETA' APPALTI**: solidarietà nell'assolvimento degli obblighi derivanti dal versamento delle ritenute fiscali ai dipendenti.

Entro due anni dalla cessazione dell'appalto si è obbligati a corrispondere le retribuzioni non pagate, i contributi previdenziali ed assicurativi non pagati con esclusione delle sanzioni.

Mediante accordo interno si può stabilire la non solidarietà per il pagamento delle retribuzioni non corrisposte fermo restando la solidarietà per contributi previdenziali ed assicurativi.

Non più dovuto versamento del 25% per la costituzione di srl ,bensì la cifra verrà versata direttamente all'amministratore

Lo studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti ed approfondimenti per argomenti previsti nella legge richiamata.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized first name followed by a surname, written in a cursive script.