

Il Welfare Aziendale.

Irrinunciabile occasione di crescita per le Aziende.

Studio sulla fattibilità e sui vantaggi.

Cosa si intende per Welfare Aziendale?

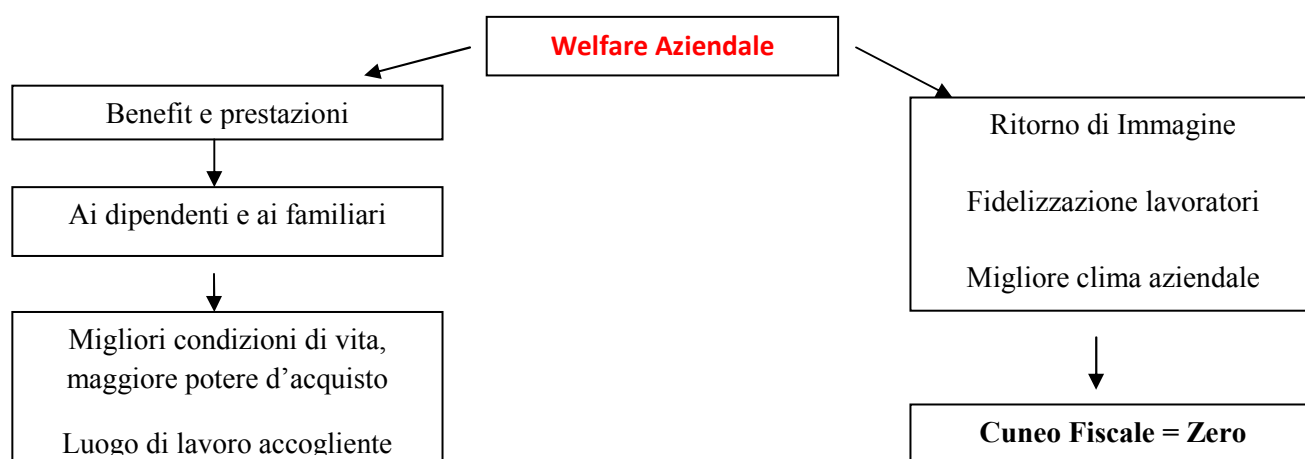
- È un insieme di iniziative che rendono più accogliente il posto di lavoro.
- È un nuovo modo per creare rapporti sinergici tra sindacato e datore di lavoro.
- È un insieme di benefit e prestazioni che l'Azienda mette a disposizione dei propri lavoratori.

Quali sono i vantaggi per L'Azienda?

- Essendo una forma di integrazione sussidiaria, che non comporta erogazione di denaro al dipendente ma la prestazione di servizi e/o benefit, assicura la **completa esenzione fiscale e contributiva** anche per il datore di lavoro (**TUIR - Testo Unico delle Imposte dei Redditi art. 51 e 100**).
- Garantisce un ritorno d'immagine positivo all'Azienda perché si instaura un rapporto di fidelizzazione con i propri dipendenti.
- Si crea un migliore e proattivo clima Aziendale.
- Si riscontra un calo del turn over dei dipendenti.

Quali sono i vantaggi per i dipendenti?

- È uno strumento che permette di migliorare l'offerta e la soddisfazione dei bisogni dei propri dipendenti in termini di migliore qualità della vita sia privata che lavorativa.
- Indirettamente, essendo una integrazione sussidiaria al reddito, si contribuisce ad incrementare il potere d'acquisto delle famiglie.



Consulenza del Lavoro, amministrazione del personale, elaborazione dati contabili - analisi e revisione contrattuale, regolamento aziendale, posizioni previdenziali - accordi di II livello, welfare aziendale, relazioni sindacali - ASSE.CO. e certificazione contratti - formazione anche in azienda - sicurezza sul lavoro con partner - ricerca e selezione del personale - gestione tirocini - politiche attive, gestione bandi con incentivi - consulenza previdenziale con software - Microcredito - Servizi caf - Servizi patronato.

Pierluigi Sabatini, Via Alessandrini,6 – 66054 Vasto CH

Ordine Consulenti del Lavoro di Chieti iscr. n°269

C.F. SBTPLG84L28E372T - P.I. 02256700697

Tel. 0873.378379 fax 0873.60532 cell.328.7181472

e-mail: pierluigisabatini@studiosabatini.it

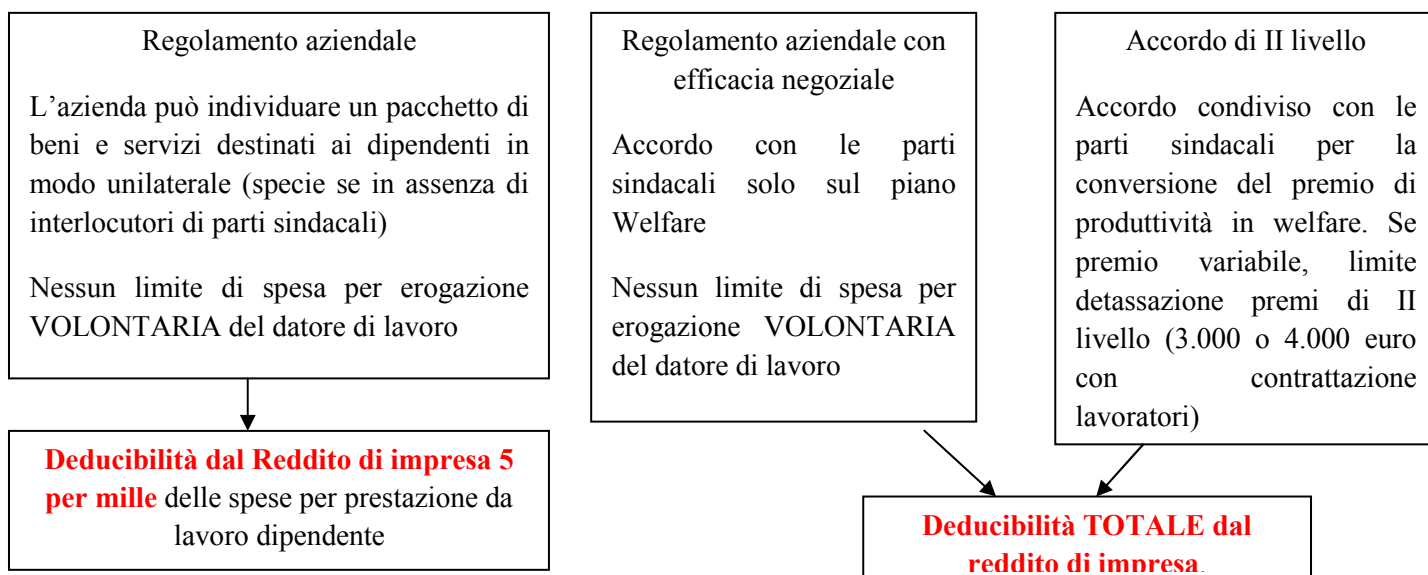
www.studiosabatini.it – pec: pierluigi.sabatini@consulentidellavoropec.it

Il Welfare Aziendale passo per passo.

La fase per la strutturazione di un piano progettuale di Welfare Aziendale consta di 4 fondamentali passaggi:

1. Analisi e coinvolgimento dei lavoratori.
 - a. Analisi situazione aziendale.
 - b. Mappatura della popolazione aziendale.
 - c. Analisi dei bisogni concreti.
 - d. Reperimento delle risorse.
 - e. Analisi e verifica fattibilità con simulazioni e schema di analisi.
2. Progettazione
 - a. Scelta della fonte normativa del Welfare (regolamento aziendale, regolamento aziendale con efficacia negoziale, accordo sindacale di II livello per la conversione del premio in welfare).
 - b. Coinvolgimento RSU.
 - c. Scelta fornitori/partners per l'erogazione dei servizi.
3. Realizzazione del piano attuativo e comunicazione ai lavoratori.
 - a. Stesura della fonte normativa.
 - b. Stipula delle convenzioni con i fornitori accreditati.
 - c. Comunicazione ai lavoratori (circolari, incontri con esperti etc.).
4. Monitoraggio
 - a. Analisi periodica sul corretto andamento del piano welfare.
 - b. Questionario di gradimento della popolazione aziendale.
 - c. Apertura a modifiche e integrazioni se necessario.

La fonte Normativa:



Consulenza del Lavoro, amministrazione del personale, elaborazione dati contabili - analisi e revisione contrattuale, regolamento aziendale, posizioni previdenziali - accordi di II livello, welfare aziendale, relazioni sindacali - ASSE.CO. e certificazione contratti - formazione anche in azienda - sicurezza sul lavoro con partner - ricerca e selezione del personale - gestione tirocini - politiche attive, gestione bandi con incentivi - consulenza previdenziale con software - Microcredito - Servizi caf - Servizi patronato.

Pierluigi Sabatini, Via Alessandrini,6 – 66054 Vasto CH

Ordine Consulenti del Lavoro di Chieti iscr. n°269

C.F. SBTPLG84L28E372T - P.I. 02256700697

Tel. 0873.378379 fax 0873.60532 cell.328.7181472

e-mail: pierluigisabatini@studiosabatini.it

www.studiosabatini.it – pec: pierluigi.sabatini@consulentidellavoropec.it

Il Welfare Aziendale, ambiti per l'applicazione del piano.

Istruzione e scuola

- (art. 51 comma 2 lettera f) bis e f) ter TUIR). Asili nido anche aziendali, colonie climatiche, oratorio, centro estivo, asilo estivo, centro invernale, borsa di studio, testi scolastici, Università, Master, ludoteche, gite scolastiche, scuolabus, spese per non autosufficienti, badanti, assistenza, scuole di ogni ordine e grado.

Interessi passivi

- Su mutui e finanziamenti, interessi passivi su prestiti anche non erogati dall'azienda.

Cassa sanitaria

- (art. 51 comma 2 lettera a) TUIR). Pacchetti sanitari integrativi.

Come erogare il servizio: è previsto il rimborso delle spese delle somme anticipate dal lavoratore, previa verifica della documentazione, direttamente nel cedolino paga.

Previdenza complementare

- (art. 51 comma 2 lettera a) TUIR). Quote integrative a fondi pensione aperti o chiusi.

Come erogare il servizio: è previsto il versamento aggiuntivo dei contributi al fondo di previdenza complementare scelto dal lavoratore o al fondo aziendale.

Ticket lunch – Buoni pasto

- (art. 51 comma 2 lettera c) TUIR). Buoni pasto non spendibili come denaro, non cedibili, non cumulabili, non commerciabili, sottoscritti e datati, rilasciati per un numero di giornate pari a quelle lavorate. Sostituiscono il servizio del pasto durante l'attività lavorativa.

Come erogare il servizio: è prevista la consegna del blocchetto dei buoni pasto (cartacei o in formato elettronico) direttamente al lavoratore.

Consulenza del Lavoro, amministrazione del personale, elaborazione dati contabili - analisi e revisione contrattuale, regolamento aziendale, posizioni previdenziali - accordi di II livello, welfare aziendale, relazioni sindacali - ASSE.CO. e certificazione contratti - formazione anche in azienda - sicurezza sul lavoro con partner - ricerca e selezione del personale - gestione tirocini - politiche attive, gestione bandi con incentivi - consulenza previdenziale con software - Microcredito - Servizi caf - Servizi patronato.

Pierluigi Sabatini, Via Alessandrini,6 – 66054 Vasto CH

Ordine Consulenti del Lavoro di Chieti iscr. n°269

C.F. SBTPLG84L28E372T - P.I. 02256700697

Tel. 0873.378379 fax 0873.60532 cell.328.7181472

e-mail: pierluigisabatini@studiosabatini.it

www.studiosabatini.it – pec: pierluigi.sabatini@consulentidellavoropec.it

Il Welfare Aziendale, ambiti per l'applicazione del piano.

Fringe Benefits

- (art. 51 comma 3 TUIR). Beni e servizi di valore non superiore a Euro 258,23 annui erogati attraverso l'acquisto del bene o del servizio. Carrello della spesa, buoni benzina, ticket compliments, carte prepagate, gift cards.

Come erogare il servizio: è prevista l'erogazione attraverso l'acquisto del bene o del servizio.

Trasporto collettivo – convenzioni

- (art. 51 comma 2 lettera d) TUIR. Car pooling, car sharing, abbonamento trasporto, bike sharing, navette aziendali, convenzioni parcheggio, gruppi di acquisto, disbrigo pratiche, maggiordomo in azienda, lavanderia, blog aziendali, consulenza legale, manutenzione casa, manutenzione auto, gommista, convenzioni generiche, RC auto, RC casa, RC rischio morte.

Come erogare il servizio: è prevista la stipula di convenzioni con terzi fornitori, l'erogazione diretta del servizio o la convenzione con l'uso di voucher.

Educazione, culto, istruzione, assistenza sociale, assistenza sanitaria

- (art. 100 TUIR). Baby sitting, operatori sociali, campagne mediche, consultazioni, medico in azienda, pediatra, visite specialistiche, corsi di lingua, viaggi, palestre, teatro, corsi di danza, di pittura, di canto, di fotografia, spettacoli, manifestazioni sportive, pellegrinaggi, terapia familiare e di coppia. biglietti ferroviaria, biglietteria aerea, viaggi organizzati, casa vacanze aziendale.

Come erogare il servizio: è prevista l'erogazione attraverso l'acquisto del bene o del servizio.

Consulenza del Lavoro, amministrazione del personale, elaborazione dati contabili - analisi e revisione contrattuale, regolamento aziendale, posizioni previdenziali - accordi di II livello, welfare aziendale, relazioni sindacali - ASSE.CO. e certificazione contratti - formazione anche in azienda - sicurezza sul lavoro con partner - ricerca e selezione del personale - gestione tirocini - politiche attive, gestione bandi con incentivi - consulenza previdenziale con software - Microcredito - Servizi caf - Servizi patronato.

Pierluigi Sabatini, Via Alessandrini,6 – 66054 Vasto CH

Ordine Consulenti del Lavoro di Chieti iscr. n°269

C.F. SBTPLG84L28E372T - P.I. 02256700697

Tel. 0873.378379 fax 0873.60532 cell.328.7181472

e-mail: pierluigisabatini@studiosabatini.it

www.studiosabatini.it – pec: pierluigi.sabatini@consulentidellavoropec.it

Il Welfare Aziendale, benefici fiscali per l'Azienda

Esempio di “convenienza” fiscale:

***Somma di riferimento 10,00 Euro**

Costi	Erogazione premio in contanti 10,00 Euro	Welfare Aziendale Erogazione di servizio o bene del valore di 10,00 Euro
Costo aziendale	4 Euro	0
Trattenute previdenziali dipendente	4 Euro	0
Percepito netto in busta	6 Euro	10 Euro

Consulenza del Lavoro, amministrazione del personale, elaborazione dati contabili - analisi e revisione contrattuale, regolamento aziendale, posizioni previdenziali - accordi di II livello, welfare aziendale, relazioni sindacali - ASSE.CO. e certificazione contratti - formazione anche in azienda - sicurezza sul lavoro con partner - ricerca e selezione del personale - gestione tirocini - politiche attive, gestione bandi con incentivi - consulenza previdenziale con software - Microcredito - Servizi caf - Servizi patronato.

Pierluigi Sabatini, Via Alessandrini,6 – 66054 Vasto CH

Ordine Consulenti del Lavoro di Chieti iscr. n°269

C.F. SBTPLG84L28E372T - P.I. 02256700697

Tel. 0873.378379 fax 0873.60532 cell.328.7181472

e-mail: pierluigisabatini@studiosabatini.it

www.studiosabatini.it – pec: pierluigi.sabatini@consulentidellavoropec.it