



ASSOVASTO

“24° INCONTRO DI FINE ANNO”

“RESTITUIRE CENTRALITA’ AL LAVORO E ALLE IMPRESE”

10 dicembre 2014 ore 18:30 “HOTEL PLAZA” Loc. Montevecchio, 15P VASTO MARINA



Luigi Sabatini

Studio Associato di Consulenza Fiscale e del Lavoro Luigi e Pierluigi Sabatini

Garanzia Giovani

Anche in Abruzzo
il Piano Europeo di
Garanzia Giovani

**E' il piano europeo per la lotta
alla disoccupazione giovanile.**

Rivolto ai giovani «Neet» che:

- *non sono impegnati in una attività lavorativa*
- *ne sono inseriti in un percorso scolastico o formativo*

I giovani Neet sono ragazzi compresi tra i **15 e i 29 anni**

(giovani che non studiano, non si formano e non lavorano).

Residenti in Italia

Cittadini comunitari o stranieri extra UE regolarmente soggiornanti

Non impegnati in una attività lavorativa nè inseriti in un corso scolastico o formativo

Queste le misure ovvero gli interventi previsti a livello nazionale :

Accoglienza

Orientamento

Formazione

Accompagnamento al lavoro

Apprendistato

Tirocini

Servizio civile

Sostegno all'autoimprenditorialità

Mobilità professionale all'interno del territorio nazionale o in Paesi U

Bonus occupazionale per le imprese

La Regione Abruzzo alloca gli importi assegnati alle misure secondo quanto indicato nel prospetto seguente :

Misure	Importi
1 Accoglienza, presa in carico e orientamento	€ 1.160.034,00
2 Formazione	€ 2.000.000,00
3 Accompagnamento al lavoro	€ 2.000.000,00
4 Apprendistato	€ 2.000.000,00
5 Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica	€ 8.000.000,00
6 Servizio civile	€ 1.000.000,00
7 Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità	€ 10.000.000,00
8 Mobilità professionale transnazionale e territoriale	€ 1.000.000,00
9 Bonus occupazionale	€ 4.000.000,00
TOTALE	€ 31.160.034,00

Accoglienza

Dove Il giovane interessato può assumere informazioni attraverso

- la rete dei nodi (associazioni, sindacati, etc)
- i Centri Territoriali per l'Impiego (ex collocamenti)
- direttamente sui siti del Governo nazionale o regionale

www.garanziagiovani.gov.it

www.garanziagiovani.regione.abruzzo.it/

Questa attività è resa gratuitamente

Orientamento

Segue la fase dell'orientamento Presso i CTI (o in strutture che lavorano in sussidiarietà*) il giovane svolge un colloquio individuale per definire le esigenze, bisogni e necessità.

Viene così individuato un percorso di inserimento personalizzato coerente con le caratteristiche personali, formative e professionali (*profiling*)

Gli viene consigliato : o il proseguimento degli studi, o lo svolgimento di un tirocinio, o una esperienza lavorativa oppure l'avvio ad una attività in proprio

Orientamento di primo livello

Alla fase dell'orientamento segue la redazione di una

- scheda anagrafico professionale
- informazioni sul mercato del lavoro di riferimento, settori trainanti, le professioni e titoli di studio più richiesti
- *profiling*
- individuazione del percorso dentro il piano YG
- stipula del patto di servizio con il CTI e registrazione delle misure e dei servizi individuati e progettati
- assistenza tecnica e operativa

Orientamento di secondo livello

Dopo il primo livello di orientamento segue un secondo livello dove vengono individuati un

- progetto professionale
- l'acquisizione di una maggiore consapevolezza delle proprie competenze e potenzialità
- valorizzazione delle risorse personali

Formazione

La formazione dentro YG è orientata all'inserimento lavorativo o al reinserimento nei percorsi formativi se hai un'età inferiore ai 19 anni

Tentativo di creare un «ponte» tra mondo della scuola e mondo del lavoro, tra formazione teorica e esperienza pratica

Accompagnamento al lavoro

Ha lo scopo di :

- sostenere la realizzazione di una esperienza lavorativa o di un contratto di apprendistato
- garantire un supporto nella ricerca attiva del lavoro e nella definizione di un progetto professionale
- offrire un supporto nella fase di ingresso nel mercato del lavoro
- il tutto avviene con l'incrocio tra domanda e offerta

Attività svolta dai CTI o in sussidiarietà

Apprendistato

Altra forma di intervento dove le imprese potranno utilizzare le varie tipologie:

- apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale
- apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere
- apprendistato per l'Alta formazione e la Ricerca

E' prevista una indennità per i giovani e un bonus per le imprese

La durata varia da 3 a 5 anni

Tirocini formativi

Il tirocinio trova la sua regolamentazione nelle nuove Linee Guida emanate dalla Regione Abruzzo in data 4 Novembre 2014 e prevedono una esperienza in azienda di durata pari a 6 mesi (12 ex L.68)

E' prevista una indennità per i giovani di **600€** mensili

L'azienda riceve un incentivo economico che varia a seconda della profilazione da €. 200 ad €. 500

Servizio civile e volontariato Nazionale e Regionale

Possono partecipare giovani compresi tra i 18 e 29 anni e 364 giorni

La durata è pari a 12 mesi

Autoimpiego

Nel caso di voglia avviare una attività in proprio il percorso mirato si svilupperà:

- formazione per il *business plan* –progetto imprenditoriale
- assistenza personalizzata
- supporto all'accesso al credito e alla finanziabilità
- servizi a sostegno della costituzione dell'impresa
- sostegno allo *startup*

IN ATTESA DEL BANDO

Bonus occupazionale

Sono previste delle agevolazioni variabili a seconda della tipologia di contratto (t.d. o t.ind.) per i giovani di età compresi tra 15 e 30 anni meno un giorno

Le imprese hanno un bonus variabile se attivano:

- Contratto a t.d. o in somministrazione 6-12-mesi
- Contratto a t.d. o in somministrazione sup. a 12 mesi
- Contratto a tempo indeterminato
- **Il bonus erogato dall'INPS varia da 1500€ a 6000€**

Bonus occupazionale

parametro di costo utilizzato fa riferimento alle UCS nazionali di cui al Documento tecnico "Metodologia Unità di Costo Standard" ed alle Schede di misura, allegate alla Convenzione sottoscritta dal Ministero del Lavoro:

per i lavoratori di lavoro, si prevede un sistema di riconoscimento del bonus così articolato:

	BONUS ASSEGNATI IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE E DELLE DIFFERENZE TERRITORIALI			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Contratto a tempo indeterminato *	1.500	3.000	4.500	6.000

In caso di lavoro a tempo parziale (comunque superiore a 24 ore settimanali) l'importo è moltiplicato per la percentuale di part-time. In caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro l'importo è proporzionato alla durata effettiva (l'importo è concesso rispettivamente in XXX ratei).



garanzia
giovani
www.garanziagiovani.gov.it

**REGIONE
ABRUZZO**

Visita i seguenti siti:

www.garanziagiovani.regione.abruzzo.it/

www.garanziagiovani.gov.it

PARTNER

[Confindustria](#)

[Finmeccanica](#)

[C.I.A.](#)

[A.G.I.A.](#)

[Confartigianato](#)

[Confesercenti](#)

[CNA](#)

[Casartigiani](#)

[Confcommercio](#)

[ABIANIA](#)

[UNIPOL](#)

[Alleanza delle](#)

[Cooperative Italiane](#)

[Assolavoro](#)

[ReteLavoro](#)

[Farindustria](#)

[Confapi](#)

[Confprofessioni Adepp](#)

[CONI](#)

[Federlegnoarredo](#)

[Progetto Policoro](#)

[IREN](#)

I bandi pubblicati dalla Regione Abruzzo ad oggi risultano essere i seguenti:

- **APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**
- **BONUS OCCUPAZIONALI**
- **SERVIZIO CIVILE**
- **TIROCINI FORMATIVI**

Modalità e termini per la presentazione delle domande per tirocini formativi

1. I datori di lavoro che intendano manifestare il proprio interesse ad ospitare tirocini, devono inviare, **a pena di esclusione**, e con le modalità di cui al successivo comma 2, la seguente documentazione:
 - a. **Manifestazione d'interesse, redatta secondo il modello "Allegato 1", formato cartaceo e su supporto informatico (cd/dvd);**
 - b. **Fotocopia fronte/retro di valido documento di riconoscimento del rappresentante legale/titolare del Soggetto Ospitante.**

2. Il Dossier di candidatura completo e compilato in tutte le sue parti, deve, a **pena di esclusione**, essere inviato esclusivamente a mezzo **Raccomandata A/R delle Poste Italiane, ovvero a mezzo corriere o posta private con prova di consegna, al seguente indirizzo:**
Regione Abruzzo – Direzione Politiche Attive del Lavoro, Formazione e Istruzione, Politiche Sociali – Viale Bovio nr. 425 – 65124 Pescara (PE)
3. Le candidature devono, a **pena di esclusione**, essere inviate a far **data dal 15/12/2014 ed entro e non oltre il 03/10/2015**, a tal fine farà fede il **timbro postale di accettazione del plico.**
4. Sulla busta contenente la Manifestazione di Interesse, devono essere riportate la **dicitura: "Garanzia Giovani Regione Abruzzo – Tirocini extracurricolari"**, e l'indicazione del **mittente.**



RIFORMA DEL LAVORO **JOBS ACT**

Le 5 deleghe del Jobs Act



Riordino
mortizzatori
sociali



Servizi per il
lavoro
e
politiche attive



Semplificazione
adempimenti



Riordino
forme contrattuali
e
semplificazione
attività
ispettiva



Tutela
maternità
e
conciliazione
tempi
vita/lavoro

DELEGHE PREVISTE NELLA LEGGE "JOBS ACT"

- Delega in materia di ammortizzatori sociali
- Delega in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive
- Delega in materia di semplificazione delle procedure e degli adempimenti
- Delega in materia di riordino delle forme contrattuali e dell'attività ispettiva
- Delega in materia di tutela e conciliazione delle esigenze di cura

Delega in materia di ammortizzatori sociali

- lo scopo di questa delega è di assicurare un sistema di garanzia universale, cosiddetta NASPI o sussidio universale ovvero per tutti i lavoratori, con tutele uniformi e legate alla storia contributiva dei lavoratori, nonché di razionalizzare la normativa in materia d'integrazione salariale.
- In quest'ottica anche la Cassa integrazione in deroga dovrebbe essere superata

segue: **ammortizzatori sociali**

- Non più cigs per cessazione definitiva di attività aziendale
- Finanziamento degli ammortizzatori sociali a carico delle aziende utilizzatrici con rimodulazione della contribuzione ordinaria dovuta .quindi un travaso da una gestione all'altra

Delega in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive

- ha lo scopo di riordinare la normativa in materia di servizi per il lavoro, per garantire la fruizione dei servizi essenziali in materia di politiche attive del lavoro su tutto il territorio nazionale, prevedendo la nascita di un'Agenzia nazionale per l'occupazione (con competenze gestionali in materia di servizi per l'impiego, politiche attive e ASpl, con il contestuale riordino degli enti operanti nel settore) e il rafforzamento dei servizi per l'impiego.

Delega in materia di semplificazione delle procedure e degli adempimenti

- per conseguire obiettivi di semplificazione e razionalizzazione delle procedure di costituzione e gestione dei rapporti di lavoro, al fine di ridurre gli adempimenti a carico di cittadini e imprese. Lo scopo è quello di ridurre il numero di adempimenti inerenti il rapporto di lavoro

Delega in materia di riordino delle forme contrattuali e dell'attività ispettiva

- finalizzata a rafforzare le opportunità d'ingresso nel mondo del lavoro e a riordinare i contratti di lavoro vigenti.
- la previsione, per le nuove assunzioni, del contratto a **tempo indeterminato a tutele crescenti** in relazione all'anzianità di servizio; l'introduzione del compenso orario minimo; la ridefinizione della disciplina vigente in materia di mansioni (con la possibilità di "demansionamenti") e controllo a distanza dei lavoratori.

Continua...

- **a) individuare e analizzare tutte le forme contrattuali esistenti in funzione di interventi di semplificazione, modifica o superamento delle medesime tipologie contrattuali;**
- **b) promuovere, in coerenza con le indicazioni europee, il contratto a tempo indeterminato come forma comune di contratto di lavoro rendendolo più conveniente rispetto agli altri tipi di contratto in termini di oneri diretti e indiretti;**

contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti

previsione, per le nuove assunzioni, del contratto a tempo indeterminato (in aggiunta alle tipologie già esistenti) a tutele crescenti in relazione all'anzianità di servizio, escludendo per i licenziamenti economici la possibilità della reintegrazione del lavoratore nel posto di lavoro, prevedendo un indennizzo economico certo e crescente in relazione all'anzianità di servizio e limitando il diritto alla reintegrazione ai licenziamenti nulli e discriminatori e a specifiche fattispecie di licenziamento disciplinare ingiustificato, nonché prevedendo termini certi per l'impugnazione del licenziamento; abbinamento all'agevolazione contributiva triennale prevista nella Legge di Stabilità 2015, con ciò si dovrebbe agevolare l'utilizzo

Normativa di conciliazione tra la nuova tipologia di contratto e le altre tipologie già esistenti

Delega in materia di tutela e conciliazione delle esigenze di cura

- di vita e di lavoro, lo scopo è quello di garantire adeguato sostegno alla genitorialità e favorire le opportunità di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per la generalità dei lavoratori.
- la formazione di un credito d'imposta per le lavoratrici madri anche autonome, l'armonizzazione del regime delle detrazioni per il coniuge a carico e altro.